

# Réunion des Délégués du Personnel Directions Transverses - juin 2017

## BULLETIN DE PAIE NUMERIQUE

L'UNSA a demandé un point sur le déploiement du bulletin de paie numérique et si Digiposte respectait les normes AFNOR garantissant la sécurité et la pérennité des documents conservés.

A ce jour, 2891 agents de l'EPIC ont refusé le bulletin de paie numérique, 56.000 sur tout le GPF. La direction assure que Digiposte respecte les principales normes AFNOR en vigueur.

Nous attendons confirmation pour la NF Z 42-020 qui garantit la pérennité des documents archivés, essentielle pour des bulletins de paie.

## GIR ET PRIME 2017

L'UNSA a demandé un bilan des GIR et PRIME versées en 2017 sur le périmètre Transverses.

833 agents sur 840 possibles ont perçu une GIR en 2017, d'un taux moyen de 3,5%

395 agents sur 395 possibles ont perçu une PRIME en 2017, d'un montant moyen de 400€.

Rappelons que la PRIME est proratisée en cas de temps partiel. D'autre part, la Direction a refusé de communiquer les taux de GIR versée par qualification. Cela signifie-t-il que plus on monte dans les qualifications des Cadres, plus le taux moyen de GIR augmente ?

## LOGEMENTS SNCF : LOYER PRELEVE SUR SOLDE

Les agents locataires d'un logement SNCF ne peuvent plus faire prélever leur loyer sur leur solde.

La direction confirme la suppression de cette possibilité et indique qu'ICF Habitat a prévenu ses locataires en 2016.

Signalons toutefois qu'auparavant, les loyers étaient prélevés à terme échu alors qu'ils le sont désormais en début de mois. Ce qui a pu poser des problèmes financiers lors du changement de système, 2 loyers étant prélevés au même moment. La Direction indique qu'ICF a prévu des facilités de paiement dans ce cas.

## ENQUETE TEMPO

Comme chaque année, les délais s'allongent entre la réalisation de l'enquête TEMPO et la restitution et publication des résultats. La Direction confirme et regrette ces longs délais, dont une partie est due à la saisie manuelle des réponses fournies par écrit. Elle s'engage à ce que les résultats et les plans d'actions 2017 soient désormais communiqués bien plus tôt aux agents.

La prochaine enquête TEMPO débutera à la rentrée, espérons que nous aurons reçu d'ici là les plans d'actions des enquêtes précédentes, avec les REX correspondants.

## FORFAIT-JOURS

L'UNSA a demandé quand et comment sera réalisée la campagne d'informations de l'entreprise sur la mise en place effective du Forfait-Jours.

Une équipe projet est en place pour le second semestre, elle sera chargée de suivre et piloter le déploiement du FJ (signature des conventions, outils de gestion, suivi des entretiens, appui des équipes de gestion administrative...). Des ateliers de travail permettront aux équipes de Gestion Administrative de monter en compétence sur le FJ, les RRH restent les interlocuteurs des agents.

L'UNSA n'a pas attendu pour informer les agents. Depuis le lancement du Forfait-Jours, elle communique à ses abonné(e)s sur l'évolution de ce dossier majeur et sera attentive à l'efficacité du dispositif mis en place par la Direction.

## DISPONIBILITE POUR CREATION D'ENTREPRISE

La durée du congé pour création d'entreprise va être revue à la baisse, passant de 5 à 2 ans.

Sa durée sera effectivement raccourcie, mais les agents concernés peuvent encore demander à bénéficier des 3 années supplémentaires, sous réserve d'en faire la demande avant le 30 juin 2017.

Signalons que cette possibilité s'applique également au Temps Partiel pour création d'entreprise.

## SARDO

Depuis plusieurs mois, cette entité ne va pas bien. Mal-être, arrêts de travail, découragement, de nombreux voyants sont passés à l'orange. L'UNSA a demandé un état des lieux de ce service et les mesures envisagées par la Direction pour restaurer une vraie QVT (Qualité de Vie au Travail).

La Direction signale que l'absentéisme est en légère baisse, mais concerne des arrêts bien plus longs. CMTA de Vox : l'adjoint ne sera pas remplacé, le responsable le sera mais impossible de dire quand, l'offre de poste est publiée depuis... décembre 2015. Déménagement du site de Villeneuve : le CHSCT sera informé le 14 juin, des mesures d'accompagnement seront proposées. La DRH affirme que la Direction du Sardo a conscience des difficultés rencontrées par les agents.

L'UNSA constate que les alertes d'agents se multiplient, elle suivra ce dossier de près et veillera à ce que des actions correctives concrètes soient rapidement mises en place par la direction.

Une question ? Vos délégué(e)s UNSA sont à votre écoute :

Frédéric PORCEL, Christine SALQUE, Sylvie BON-GARNIER, Thierry DUBREUIL, Isabelle SECHET, Mohamed EL HARCHALI, Romuald MORET, Frédéric ANTOINE, Alain BALESDENT, Isabelle PROUST



Le **Service Public** au cœur



**juin 2017**