



Réunion des Délégués du Personnel Directions Transverses - Janvier 2017

STELSIA

Des rumeurs d'une liquidation de STELSIA circulent. **L'UNSA** demande quelles seraient les mesures de reclassement proposées et pour quels profils de salariés.

Le pôle Achats STELSIA est effectivement fermé et les agents intégrés à la Direction des Achats Groupe. La Direction a confirmé également que STELSIA sera bien démantelée cette année. Le planning n'est pas encore définitif et les possibilités pour les personnels encore à l'étude.....

L'UNSA suivra ce dossier avec la plus grande attention.

NOTATIONS 2017

L'UNSA a eu accès à la FICHE NOTATIONS 2017-2018 destinée aux managers. Y aura-t-il des consignes de notation particulières cette année ?

La Direction indique que cette fiche a été rédigée et partagée avec les DRH des Directions de l'EPIC. Elle rappelle aux managers les principes et règles de notations.

Gageons que chacun d'eux applique les règles du jeu. D'autre part, les listings vierges viennent de leur être transmis, nous vous invitons à aborder le sujet avec votre hiérarchie dès maintenant.

ELEMENTS VARIABLES DE REMUNERATION

L'UNSA demande quels sont les éléments variables de rémunération de la performance, individuelle ou collective, conditionnés à la présence de l'agent au 31 décembre de l'année et, pour chacun, les textes de référence où ils sont indiqués.

La Direction confirme que tous les éléments variables Prime, GIR, sont conditionnés à la présence de l'agent au 31 décembre de l'année précédente.

Avis donc aux futurs retraités : une seule journée peut être lourde de conséquence.

COMPTE EPARGNE TEMPS

Une adresse mail (drhfcet@sncf.fr) a été créée pour toute question relative au CET. La délégation demande le délai moyen de traitement des réponses aux questions posées via cette adresse mail, compte-tenu de l'augmentation des demandes en fin d'année.

La Direction indique qu'à fin janvier, la situation est sous contrôle et seuls 15 dossiers sont en cours de traitement.

Nous vous invitons à vérifier que c'est bien le cas et que vous disposez des éléments mis à jour.

OPTIMUM – NOUVEL OUTIL

L'UNSA souhaite une présentation du nouvel outil « Optimum » qui devrait se substituer à l'outil IDAP GU. Quand sera-t-il testé et mis en œuvre ?

La Direction explique que cette future « interface unique donnera accès aux managers, via un portail, à une palette d'informations (compteurs, planning, gestion des absences....) ». Le projet a démarré depuis plusieurs mois, plusieurs étapes sont franchies.....

Pour les gestionnaires, les objectifs principaux tournent autour de l'automatisation de processus, donc de productivité, ce qui nécessairement fera évoluer les conditions de travail.

L'UNSA sera bien entendu vigilante quant aux conséquences de ces évolutions. De même le calendrier, pas encore finalisé, évoque un déploiement en 2019. L'UNSA s'interroge sur les conséquences de cette longue phase transitoire.

TITRES RESTAURANT

Les délégués ont demandé des précisions sur l'éligibilité aux titres restaurant ainsi que sur le processus de délivrance de ces titres.

La direction indique que 963 agents répartis sur 201 sites seraient éligibles pour l'EPIC. Elle ajoute que les agents bénéficiaires devraient recevoir un dépliant du prestataire retenu, Edenred. Enfin, les situations particulières seront examinées au cas par cas

Nous vous invitons à nous faire remonter vos remarques et/ou problèmes avec ce dispositif..

Une question ?

Vos délégués : Frédéric PORCEL, Christine SALQUE, Sylvie BON-GARNIER, Thierry DUBREUIL, Isabelle SECHET, Mohamed EL HARCHALI

...à L'UNSA
on s'occupe
de moi...



janvier 2017