

Réunion des Délégués du Personnel Directions Transverses - 3 novembre 2016

REORGANISATION(S) A LA DIRECTION DES ACHATS GROUPE

Pôle PRESTO, Centrale d'achats UGAP, externalisation des MOSO, rapprochement PACA/Midi Pyrénées, Travaux et Bâtiments à Marseille, DDQPF, pôle assistantes...

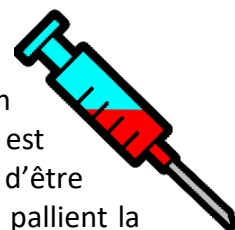
La Direction confirme que tous ces sujets sont bien à l'étude, les CHSCT seront avisés quand les projets seront plus avancés (autrement dit : « ficelés »).

Une fois encore, il n'y avait pas de fumée sans feu et les bruits de couloir sur ces différentes réorganisations étaient fondés. Une chose est sûre : ça va bouger à la DAG.

AGENTS PASSES SANS SOLDE SUITE A ARRÊT MALADIE

L'UNSA en avait informé les abonnés de sa newsletter : les règles de calcul de solde suite à arrêt maladie se sont nettement durcies. Désormais, dès qu'un agent dépasse 180 jours d'arrêt maladie sur les 365 derniers jours, sa paie est amputée de tout ou partie en cas de nouvel arrêt. Double peine, donc : en plus d'être malade, l'agent n'est plus payé. Dans le privé, des assurances complémentaires pallient la perte financière, ce n'est pas le cas à la SNCF.

La Direction reconnaît que c'est un sujet sensible et s'engage à revenir rapidement sur ce point.



Risques PsychoSociaux

Depuis plusieurs mois, la situation de nos collègues en Agences Paie et Famille (APF) se dégrade fortement, suite à de multiples réorganisations impliquant, comme d'habitude, des baisses d'effectifs, donc des montées en charge de ceux qui restent. Tous les voyants RPS sont au rouge.

La Direction reconnaît qu'il y a un problème et a accepté un audit extérieur, tout en levant le pied provisoirement sur les réorganisations en cours. Affaire à suivre...

DROIT A LA DECONNEXION

Sujet de société qui revient de plus en plus souvent : comment se libérer de la pression permanente, volontaire ou non, de son employeur (smartphone, VPN, mails...) ?

La Direction indique que des discussions vont s'ouvrir avec les OS début 2017 pour trouver un mode de fonctionnement compatible avec les impératifs (réels) des services et l'équilibre vie pro/vie privée.

Et réellement efficace : les vœux pieux, on connaît déjà.



FORFAIT JOURS

L'UNSA a demandé un point sur les changements générés par la mise en place du Forfait Jours (pour la paie, par exemple, le mode de calcul du temps de travail change).

La Direction répond qu'il est trop tôt pour en parler, les négociations sont toujours en cours.

TICKETS RESTAURANT

L'UNSA a demandé la liste des agents de l'EPIC éligibles aux tickets restaurant. 185 sites de l'EPIC (sur 550 environ) sont concernés, les agents qui y travaillent recevront un courrier pour leur demander s'ils souhaitent percevoir des tickets restaurant. Par ailleurs, rappelons qu'être en télétravail n'empêche pas de percevoir des tickets restaurant.



Programme de productivité G. PEPY : 4 x 5%

Le Président PEPY a annoncé récemment un objectif de 20% de productivité en 4 ans pour le GPF. La Direction ne dit pas si G. PEPY s'est engagé à baisser son salaire de 20%, mais confirme que toutes les entités des 3 EPIC seront concernées par les efforts attendus.

BULLETIN DE PAIE NUMERIQUE ET FICHE INDIVIDUELLE

Sur le premier, la Direction indique qu'après un démarrage en fanfare, l'adhésion des agents au coffre-fort numérique marque le pas. Les réticences semblent fortes pour de nombreux agents. Sur la seconde, le site intranet permettant de consulter ses fiches individuelles mensuelles est en période d'essai. En cas de succès, il devrait être déployé, patience...

EIM : QUELLES SONT LES REGLES ?

L'UNSA a demandé un rappel des règles de séjour en EIM.

La Direction rappelle que les agents en EIM ont un « contrat » de 3 ans, à l'issue duquel, s'ils ne trouvent pas de poste pérenne, ils retournent dans leur service d'origine. La prolongation au-delà de 3 ans est exceptionnelle.

Reste à savoir ce qui arrive quand le service d'origine a disparu ?

AUTRES SUJETS ABORDES, REPRIS SUR LE COMPTE-RENDU DETAILLE, BIENTOT EN LIGNE [SUR NOTRE SITE](#)

- La mise en place du prélèvement de l'impôt à la source en 2018
- Point sur les effectifs sur l'EPIC
- Bilan FORMATION 2016

Une question ?

Vos délégués : Frédéric PORCEL, Christine SALQUE, Sylvie BON-GARNIER, Thierry DUBREUIL, Isabelle SECHET, Mohamed EL HARCHALI

L'expertise syndicale

